



MINISTÈRE DE L'ÉNERGIE, DE L'EAU ET DES MINES
Société Béninoise de l'Énergie Électrique (SBEE)
PROJET D'AUGMENTATION DE L'ACCÈS À L'ÉLECTRICITÉ (P2AE)
P 173749_CRÉDIT IDA N° 6901 BJ
AVIS DE RECRUTEMENT

Présentation du projet

Le Projet d'Augmentation de l'Accès à l'Électricité (P2AE) financé par la Banque mondiale, vise à améliorer de manière significative l'accès et la qualité de l'énergie au Bénin au profit des zones urbaines, périurbaines et rurales constituées de 1.100 localités réparties sur 76 communes du Bénin. Ainsi, il contribuera à la réduction de la pauvreté énergétique et de l'inégalité dans la fourniture de services énergétiques aux ménages ainsi qu'aux petites et moyennes entreprises et à certains établissements publics situés dans un rayon d'environ 7 km des réseaux existants installés dans les emprises des routes principales, des zones agricoles et d'élevage ainsi que certains sites d'importance écologique tels que des petits bas-fonds, des forêts dégradées, des savanes boisées, arborées et arbustives.

Le P2AE comprend trois composantes :

- Composante 1 : Electrification du réseau
- Composante 2 : Actions politiques et réglementaires pour mettre en œuvre la stratégie nationale d'électrification et les programmes d'investissement connexes
- Composante 3 : Assistance technique et soutien à la mise en œuvre

CONTEXTE

Dans le cadre de la mise en œuvre du volet Genre et inclusion sociale du Projet d'Augmentation de l'Accès à l'Électricité (P2AE), plusieurs documents ont été élaborés. Il s'agit du Document de Quato Genre du Ministère de l'Énergie, de l'Eau et des Mines (MEEM), de la Politique d'Objectif Genre de la Société Béninoise l'Énergie Électrique. (SBEE).

Ces deux documents ayant été adoptés respectivement par arrêté ministériel du N°218/MEEM/DC/SGM/DPAF/SA/215SGG23 le 20 décembre 2023 et le Conseil d'Administration le 24 octobre 2023, leur phase active a démarré par une activité phare : le recrutement et la mise en stage de 40 jeunes femmes techniques au profit du secteur de l'Énergie pour une durée de 12 mois. A cet effet, le Groupement SECOFI&DEVAS a été commis par le P2AE pour conduire tout le processus de cette activité en conformité avec les plans d'actions des différents documents Genre élaborés « Genre » élaboré par le Projet et en conformité avec les directives « Genre » de la Banque Mondiale. C'est ce qui sous-tend l'élaboration de cet avis de Avis de recrutement qui vise à inciter les jeunes femmes diplômées dans le secteur de l'Énergie qui sont dans l'attente d'un stage professionnel ou d'un apprentissage en termes de renforcement de capacités à soumettre leur candidature.

Les profils attendus se déclinent comme suit :

FEMMES TECHNICIENNES SUPERIEURES (30)

- Être titulaire d'un Bac + 3 ou d'une licence professionnelle dans l'un des domaines suivants :

- Technique d'installation et maintenance de systèmes solaires photovoltaïques, d'éoliennes, de petits barrages hydroélectriques
- Technique d'installation électrique : Option électronique, énergie Electrique, automatisme
- Distribution électrique et technologie, Génie Energétique et Développement Durable (GEDU)
- Génie électrique, mécanique et énergétique
- Génie électrique (énergie renouvelable et systèmes énergétiques)
- Génie électrique, informatique, Electrotechnique Energie renouvelable et système « énergétiques, Electrification rural et énergie renouvelable (ERER)
 - Être âgée de trente (30) ans au plus au 31 décembre 2026, **Être de sexe féminin**
 - Avoir entre Zéro (00) et deux (02) ans d'expériences, **Être immédiatement disponible.**

FEMMES INGENIEURES (08)

- Être titulaire de l'un des diplômes suivants :
 - Master professionnel en énergies renouvelables et efficacité énergétique (ENREE)
 - Master II professionnel en stratégies de développement et conduite des ressources énergétiques (SDÉCRE)
 - Master II en réseaux électriques et distribution (REDi), Ingénieure électricienne
 - Master II en gestion des réseaux électriques
 - Master II en génie des systèmes électriques : Option électricité industrielle et énergie renouvelable
 - Être âgée de trente-cinq (35) ans au plus au 31 décembre 2026. **Être de sexe féminin**
 - Avoir entre Zéro (00) et deux (02) ans d'expériences **Être immédiatement disponible.**

EXPERTE EN GENRE ET EN DEVELOPPEMENT (02)

- Être titulaire de l'un des diplômes suivants :
 - Master ou équivalent en études sur le genre, l'inclusion sociale, les sciences Sociales et études sur le développement, ou dans un domaine connexe ;
 - Bac+4 minimum en sociologie, études de développement, socio-économie, Sciences sociales ou tout autre domaine pertinent
- Être âgée de trente-cinq (35) ans au plus au 31 décembre 2026. **Être de sexe féminin**
- Avoir effectué au moins un an de stage en genre et inclusion sociale
- **Être immédiatement disponible.**

DOSSIER DE CANDIDATURE

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Général du Cabinet DEVAS SARL, Mandataire du **Groupement DEVAS SARL-SECOFI BENIN** ; Un curriculum vitae détaillé et signé ;
- Copies légalisées des diplômes et attestations ; Certificats ou attestations de travail justifiant les expériences ; Copie d'une pièce d'identité valide.

MODALITÉS DE DÉPÔT

Les dossiers de candidature doivent être déposés au plus tard **le jeudi 30 Avril 2026 à 18h**, au siège du Cabinet DEVAS, sis dans la vons du marché Wologuèdè reconstruit, dans l'angle de rue du premier carrefour, après l'école de base SIKE NORD. Pour tout autre renseignement complémentaire, veuillez contacter le **0197123295 / 0195709263**.

TRÈS IMPORTANT :

Les dossiers sont soumis dans une enveloppe A4 sous plis fermé avec pour mention : ***CANDIDATURE AU POSTE DE...** Les dossiers transmis par mail ne seront pas pris en compte. Seules les candidates présélectionnées seront contactées.